

Prot. _____

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
DEL CIRCOLO "GRIMANI"
VE-MARGHERA

Data ____/____/____

Oggetto: RICHIESTA DI ASTENSIONE DAL LAVORO PER MATERNITA' – CONGEDI PARENTALI

__l__ sottoscritt_ _____, nat_ il _____
a _____, in servizio presso codesta istituzione scolastica in qualità
di _____ con contratto di lavoro:
a tempo indeterminato a tempo determinato I.R.C.

dichiara che __l__ propri__ figli__ è nat_ a _____ il _____
stato adottato (ingresso in famiglia) il _____ e

CHIEDE

Ai sensi delle Leggi n. 1204/71 e n. 53/2000 e del D.L.vo n. 151 del 26.3.2001, nonché del CCNL del Comparto Scuola vigente, un periodo

di astensione permesso riduzione dell'orario di servizio
Dal _____ al _____ o di mesi _____ per il seguente motivo:

Interdizione dal lavoro per complicanze della gestazione, informando codesta Amministrazione di avere presentato richiesta per competenza all'Ispettorato del Lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 30.12.1971 n. 124;

Astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio di due mesi prima e tre dopo il parto o parto prematuro ai sensi dell'art. 11 della legge 8.3.200 n. 53;

Astensione obbligatoria del lavoratore padre ai sensi dell'art. 13 della Legge 8.3.200 n. 53;

Astensione obbligatoria della lavoratrice madre adottiva/affidataria ai sensi dell'art. 6 della legge 9.12.1977 n. 903 e dell'art. 4 della Legge 30.12.1971 n. 1204;

Flessibilità dell'astensione obbligatoria per gravidanza (dietro presentazione di doppia certificazione richiesta dal medico dell'ASL o convenzionato e del medico del lavoro) ampliando il periodo di astensione obbligatoria per puerperio ai sensi dell'art. 12 della legge 8.3.200 n. 53;

Congedo parentale della lavoratrice madre/ del lavoratore padre nei primi otto anni di vita del bambino ai sensi dell'art. 7 della legge 30.12.1971 n. 1204 sostituito dall'art. 3, 2° comma delle legge 8.3.200 n.53

Permesso della lavoratrice madre/del lavoratore padre per malattia del bambino di età inferiore a tre anni (dietro presentazione di certificato medico specialista dell'ASL o convenzionato) ai sensi dell'art. 12 del CCNL del 24.7.2003;

Permesso della lavoratrice madre/del lavoratore padre per malattia del bambino di età compresa fra i tre e otto anni (dietro presentazione di certificato medico specialista dell'ASL o convenzionato ed autodichiarazione relativa al coniuge) ai sensi dell'art. 12 del CCNL del 24.7.2003

Riposo della lavoratrice madre durante il primo anno di vita del bambino ai sensi dell'art. 10 della legge 30.12.1971 n. 1204

Riposo del lavoratore padre durante il primo anno di vita dei bambini (nel caso di parto plurimo) o in alternativa alla madre ai sensi dell'art. 13, sesto ter della legge 8.3.200 n.53

__l__ sottoscritt_ dichiara che nel predetto periodo sarà reperibile al seguente indirizzo:

Data _____

Firma _____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Roberto Baretton